



CITTÀ DI ASIAGO

Provincia di Vicenza

Piazza Secondo Risorgimento n. 6
Tel. 0424/600220 - Fax 0424/463885
C.F. 84001350242 - P.IVA 00467810248

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ORIZZONTALE DEI DIPENDENTI ANNO 2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTO:

- l'art.12 del C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 che ha disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Regioni – Autonomie Locali, stabilendo che il sistema di classificazione del personale resta articolato in quattro categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D. Nelle categorie è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna categoria, salvo che per i profili della categoria B di cui all'art.3, comma7, del CCNL del 31.3.1999, come sostituito dal comma 3 del presente CCNL, e di cui all'allegato A, paragrafo "categoria B", ultimo periodo, del medesimo CCNL, che resta pertanto confermato. A seguito delle modifiche introdotte nel sistema di classificazione dai commi precedenti, al personale che, alla data di entrata in vigore del presente CCNL, è inquadrato in profili della categoria D, per i quali, ai sensi della previgente formulazione dell'art.3, comma 7, del CCNL del 31.3.1999 e dell'Allegato A al medesimo contratto, l'accesso dall'esterno avveniva nella posizione economica D3 sono conservati il profilo posseduto e la posizione economica acquisita nell'ambito della categoria.
- l'art. 16 C.C.N.L. 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali che stabilisce che all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste. Inoltre che la progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi (artt. 12 - 16). Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 67 (Fondo Risorse Decentrate: costituzione).

CONSIDERATO CHE:

- in data 19-10-2022 è stato raggiunto un accordo sul nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, il quale stabilisce, tra l'altro: il numero minimo dei posti, i requisiti per l'accesso, i criteri e le modalità per l'attribuzione dei punteggi;
- Le progressioni economiche orizzontali nella categoria si realizzano nel limite delle risorse disponibili nel Fondo delle Risorse Decentrate di parte stabile e nel rispetto di quanto previsto dalla normativa in materia;
- La progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o delle posizioni di accesso infra categoria B3 e D3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
 - A. per la categoria A, dalla A1 alla posizione A6;
 - B. per la categoria B, dalla B1 alla posizione B8;
 - C. per la categoria C, dalla C1 alla posizione C6;
 - D. per la categoria D, dalla D1 alla posizione D7.
- Il valore economico di ogni posizione successiva alla posizione iniziale è quello indicato dalle vigenti disposizioni contrattuali;

PRECISATO CHE:

- Per l'anno 2022 saranno destinate le risorse sufficienti per garantire la P.E.O. al personale avente diritto, in servizio a tempo indeterminato, al 01-01-2022 (data di riferimento), indifferente dalla categoria giuridica di appartenenza, per un numero non inferiore a 13 (tredici) dipendenti;
- Il Responsabile dell'Ufficio Personale provvederà all'indizione delle selezioni per l'attribuzione delle Posizioni Economiche Orizzontali all'interno di ciascuna categoria, mediante pubblicizzazione di avviso destinato al personale avente diritto cui viene dato un tempo massimo giorni 15 per la presentazione della candidatura attraverso apposito modello di domanda.

- Le modalità di attribuzione dei punteggi sono le stesse per qualsiasi categoria di appartenenza. La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto in ordine decrescente. Una volta determinata la graduatoria, verranno effettuati i passaggi in sequenza. A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato più anziano di età ed in caso di ulteriore parità, quello con la maggiore anzianità di servizio presso l'Ente.
- La graduatoria finale, unica per tutte le categorie, verrà resa nota ai dipendenti dell'Ente, mediante sulla bacheca riservata al personale dipendente presso la sede municipale, ovvero tramite pubblicazione di avviso sul sito istituzionale del Comune di Asiago;

Tutto ciò premesso e considerato, che costituisce parte integrante dell'Avviso di selezione:

RENDE NOTO

Che al fine di avviare la selezione per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali ai dipendenti aventi diritto del Comune di Asiago, per tutte le categorie contrattuali

È INDETTA SELEZIONE

Per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali per l'anno 2022;

POSTI MESSI A BANDO: 13 (tredici);

La somma stabilita in sede di contrattazione decentrata integrativa ammonta ad € 11.000,00 presunti (oltre oneri riflessi ed Irap a carico Ente);

REQUISITI DI AMMISSIONE

I candidati, alla data di riferimento del 01-01-2022, devono:

- A. essere in servizio, con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- B. avere un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 36 mesi;

CRITERI DI VALUTAZIONE

I criteri di valutazione per l'attribuzione dei punteggi sono quelli stabiliti all'art. 6 del C.C.D.I. del 19 ottobre u.s. come di seguito riportati:

- A. **Valutazione:** la somma delle valutazioni dei tre anni precedenti (con punteggi eventualmente ricondotti in decimi) divisa per 30 (il punteggio massimo ottenibile nel triennio), moltiplicato poi per 55 (punteggio massimo stabilito per questo criterio);
- B. **Esperienza** maturata (anzianità di servizio): viene assegnato il punteggio massimo di 45 punti al dipendente con maggiore anzianità di servizio conseguita nella categoria economica di appartenenza e di conseguenza, i punteggi degli altri, saranno attribuiti in proporzione, applicando la formula: numero mesi di servizio (anzianità) al 31-12-2021 diviso numero mesi massimo (corrispondente al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella stessa categoria) moltiplicato per 45 (punteggio massimo);

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le istanze di partecipazione alla selezione, prodotte su apposito modello di domanda, debitamente compilato e sottoscritto, devono essere presentate all'Ufficio Protocollo **entro le ore 13:00 di lunedì 28/11/2022;**

Il presente bando è pubblicato all'albo pretorio, sul sito web dell'Ente e sarà inoltre affisso sulla bacheca per le comunicazioni riservate al personale dipendente presso la sede municipale.

Al personale dipendente dell'Ente non in servizio per comando, assegnazione temporanea, aspettativa con e senza assegni la comunicazione deve pervenire tramite mail personale ovvero PEC ovvero telegramma.

Le domande pervenute fuori termine non verranno prese in considerazione.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda, come da **modello allegato**, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati dovranno, oltre a compilare i dati relativi alle proprie generalità (Cognome, nome, luogo/data di nascita, Indirizzo di residenza e/o domicilio, telefono), dichiarare sotto la propria personale responsabilità le informazioni relative alla propria situazione professionale nell'Ente: Posizione Organizzativa e Servizio /Ufficio di assegnazione, Categoria giuridica e posizione economica, specificando la data dell'ultima progressione, data di inizio servizio nella P.A., data di ultima Posizione Economica Orizzontale all'interno della propria categoria giuridica di appartenenza;

Alla domanda dovrà essere allegata copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del DPR 28 dicembre 2000, n.445.