



**CITTÀ DI ASIAGO**  
Provincia di Vicenza  
Piazza Secondo Risorgimento n. 6  
tel. 0424/600220 - Fax 0424/463885  
c.f.n. 84001350242 - p.i.n. 00467810248

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

### -RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNI 2015 2016. -

Mercoledì 25 maggio 2016, alle ore 11,45 presso la sala Giunta del Comune di Asiago si è riunita la Delegazione Trattante di cui all'articolo 10 del CCNL 1998-2001, 1° APRILE 1999, relativo al Comparto delle Autonomie Locali.

Sono presenti alla riunione:

Paolo Dr. Sacco Stevanella	- Segretario Generale del Comune di Asiago - Presidente -
Stefano Dr. Costantini	- Rappresentante della Parte Pubblica -
Donata Dr.ssa Posocco	- " " " " -
Donatella Arch. Michelazzo	- " " " " -
Michele Paganin	- Parte Sindacale - Rappresentante della R.S.U. aziendale -
Michela Rodeghiero	" " " " -
Stefania Rigoni	" " " " -
Bruno Basso	" " " " -
Stefano Bagnara	- Parte Sindacale - Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL FP
	- Parte Sindacale - Organizzazione Sindacale Territoriale FP CISL

La Delegazione Trattante determina:

- 1) di considerare conclusa la trattazione relativa agli anni 2015-2016;
- 2) di stabilire i seguenti criteri per il riparto della produttività individuale da erogare per gli anni 2015 - 2016:
  - l'importo complessivo è ripartito per il 60% in base alla valutazione attribuita al Responsabile del Servizio e per il 40% in base alla valutazione individuale;
  - la valutazione individuale da parte dei Responsabili di Servizio dovrà essere collegiale in modo da ottenere un giudizio più omogeneo possibile;
  - l'importo del valore economico di riferimento della parte variabile del fondo è di €. 18.852,97 (salvo eventuali conguagli ancora da pagare) per l'anno 2015 e per l'anno 2016 la quota residuale rimanente dopo aver corrisposto le varie indennità che in questa sede si riconfermano anche per il 2016;
  - di parametrare il compenso in rapporto alle prestazioni orarie settimanali (part-time);
  - la ripartizione del fondo sarà in base all'allegato a) che costituisce parte integrante del presente verbale;
  - l'erogazione del fondo terrà conto dell'effettiva presenza in servizio, partendo da una base teorica pari a 365 giorni con detrazione di tutte le assenze ad eccezione di quelle previste dall'articolo 31 del C.C.D.I. sottoscritto il 30 novembre 2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
  - il punto 3 dell'articolo 31 del C.C.D.I. sottoscritto il 30 novembre 2000 e successive modifiche ed integrazioni viene così modificato "i giorni di assenza (3 giorni e/o 18

*[Handwritten signatures]*  
Michele Rodeghiero, Paolo Sacco Stevanella, Stefano Bagnara, Bruno Basso

*[Handwritten notes and signatures]*  
(ox 12.00)  
P. Sacco Stevanella  
M. Rodeghiero  
Stefano Bagnara  
Bruno Basso

ore mensili) usufruiti dal dipendente per permessi previsti dall'art. 33 comma 3 della legge 104/1992, sono esclusi dal calcolo delle detrazioni per assenze.

- 3) di confermare per gli anni 2015 e 2016 il pagamento delle indennità di rischio, di turno, di maneggio valori, di responsabilità di procedimento così come previsto dal C.C.D.I. sottoscritto il 30 novembre 2000 e successive modificazioni ed integrazioni.

Parte Pubblica

Organizzazioni Sindacali Territoriali

Rappresentanti R.S.U. Aziendali

Paolo Dr. Sacco Stevanella

Stefano Bagnara CGIL FP

Michele Ing. Paganin

Stefano Dr. Costantini

Michela Rodeghiero

Donata Dr.ssa Posocco

Stefania Rigoni

Donatella Arch. Michelazzo

Basso Bruno

afino (OK 12,00)

Basso Bruno

# CRITERI PER L'EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE PER GLI ANNI 2015 E SEGUENTI

## PRINCIPI GENERALI

La proposta per il calcolo della produttività da corrispondere ad ogni dipendente del Comune di Asiago si basa sul precedente accordo in vigore per gli anni 2012 e seguenti, modificato dalle risultanze dell'Assemblea dei Lavoratori tenutasi in data 14 dicembre 2015 e dall'appendice integrativa n. 1 del "Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi" approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 169 in data 15 dicembre 2015.

## CALCOLO DEL VALORE PARAMETRATO ALLA PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI AREA

Il parametro è calcolato nel modo seguente:

$$P_i = 60 \cdot \frac{B_i}{B_r}$$

## CALCOLO DEL VALORE DELLA PERFORMANCE DEL SINGOLO DIPENDENTE

Il parametro è calcolato nel modo seguente:

$$V_i = 40 \cdot \frac{v_i}{V_r}$$

## CALCOLO DELLA PRODUTTIVITA' PERCEPITA

$$F_i = F \cdot \frac{(P_i + V_i) \cdot \frac{h_i}{36}}{\sum_{i=1}^n \left( (P_i + V_i) \cdot \frac{h_i}{36} \right)}$$

## LEGENDA

$B_r$	Valore massimo della performance dei Responsabili di Area (art. 109 appendice n. 1)
$B_i$	Valore della performance riferito al Responsabile di Area dell' <i>i-esimo</i> dipendente (art. 10 appendice n. 1)
$F$	Importo complessivo del fondo di produttività da distribuire
$F_i$	Importo della produttività percepita dall' <i>i-esimo</i> dipendente
$h_i$	Ore settimanali di lavoro dell' <i>i-esimo</i> dipendente
$P_i$	Valore riferito all' <i>i-esimo</i> dipendente parametrato alla performance del proprio Responsabile di Area
$V_r$	Valore massimo della valutazione della performance (art. 9 appendice n. 1)
$V_i$	Valore della performance dell' <i>i-esimo</i> dipendente
$v_i$	Valutazione della performance ricevuta dall' <i>i-esimo</i> dipendente (art. 9 appendice n. 1)
$\sum_{i=1}^n P_i + V_i$	Somma dei valori del parametro incentivi di tutti i dipendenti

*[Handwritten signatures and notes]*  
Corr (12,00)